

Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Акушерский колледж»

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания Профсоюзного
комитета работников СПб ГБПОУ «АК»
№ 132 от «01» сентября 2025 года

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Директора СПб ГБПОУ «АК»
№ 35-а от «01» сентября 2025 года

**ПОЛОЖЕНИЕ О ЕДИНОВРЕМЕННОМ ПРЕМИРОВАНИИ И ОКАЗАНИИ
МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ**

ПРИНЯТО

Педагогическим Советом СПб ГБПОУ «АК»
№ 1 от «30» августа 2025 года

Санкт-Петербург
2025 г.

Положение об единовременном премировании
и оказании материальной помощи работникам
СПб ГБПОУ «АК»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее положение о премировании и оказании материальной помощи работникам СПб ГБПОУ «АК» (далее по тексту «Положение») устанавливает порядок и условия материального поощрения работников СПб ГБПОУ «АК» и разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ;
- Налоговым кодексом РФ;
- Законом Российской Федерации «Об образовании» 29.12.2012 года № 273-ФЗ;
- Уставом СПб ГБПОУ «АК»;
- коллективным договором СПб ГБПОУ «АК».

1.2. Настоящее Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности каждого работника.

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности согласно штатному расписанию, работающих по основному месту работы на не менее половины ставки и стажем работы в колледже в течении учебного года не менее трех месяцев.

1.4. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера должностного оклада в виде премии.

1.5. Единовременное премирование направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности работников в целях улучшения работы учреждения.

1.6. Единовременное премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки администрацией Колледжа труда каждого работника и его личного вклада в обеспечение выполнения Колледжем уставных задач и договорных обязательств, достижения Колледжем устойчивого финансового положения и повышения качества образовательного процесса.

1.7. Единовременное премирование работников по результатам их труда есть право, а не обязанность администрации и зависит, в частности, от количества и качества труда работников, финансового состояния Колледжа и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер премирования.

1.8. Настоящее Положение регулирует деятельность Колледжа по единовременному премированию, а также по обеспечению социальной защиты и поддержки работников СПб ГБПОУ «АК» путем выплаты материальной помощи.

1.9. Настоящее «Положение» является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность СПб ГБПОУ «АК».

2. ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И ИСТОЧНИКИ ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ

2.1. Единовременное премирование может осуществляться в отношении работников Колледжа:

2.1.1. за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий руководства;

2.1.2. за разработку и внедрение мероприятий, направленных на улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности;

2.1.3. за профессиональное мастерство работников колледжа, в т.ч. высокие показатели работы кураторов учебной группы;

2.1.4. за участие и победу в конкурсах различного уровня среди работников;

2.1.5. за результативность выполнения мероприятий, связанных с выполнением государственного задания (выполнение контрольных цифр прима и сохранность контингента)

2.1.6. в связи с:

- юбилейной датой работника начиная с 50 лет и каждые последующие 5 лет – 1 базовая единица

- выходом на пенсию с последующим увольнением – 1 базовая единица;
- достижением работником стажа работы в колледже 20 лет и каждые последующие 5 лет – 1 базовая единица;

2.1.7. к праздникам:

- День медицинского работника;
- День учителя;

2.1.8. в связи с Юбилеем Колледжа;

Размер разовой премии по п.п. 2.1.7 и 2.1.8 зависит от финансового состояния Колледжа.

2.2. Премии выплачиваются за счет экономии из ФЗП, больничных листов, вакантных должностей из средств, полученных от предпринимательской деятельности, и включаются в расчет среднего заработка, кроме премий по п.п. 2.1.6. -2.1.8.

3. РАЗМЕРЫ ПРЕМИЙ

3.1. Размер единовременной премии (единовременного вознаграждения) по п.п.2.1.1-2.1.5 определяется для каждого работника директором Колледжа в твердой сумме и зависит от финансового положения Колледжа.

3.2 Единовременное премирование работников осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть использованы на материальное стимулирование работников без ущерба для основной деятельности Колледжа из средств, полученных от предпринимательской деятельности.

4. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ, НАЧИСЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ

4.1. Премирование работников Колледжа производится на основании приказа директора Колледжа.

4.2. Единовременное премирование, предусмотренное пунктом 2.1.1. - 2.1.5 настоящего Положения, осуществляется по факту выполнения работы, задания или поручения, внедрения мероприятий.

4.3. Основанием издания приказа о единовременном премировании работников в случаях предусмотренных п.п. 2.1.1-2.1.5. настоящего Положения, может являться служебная записка руководителя структурного подразделения.

5. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

5.1. Материальная помощь выплачивается в целях социальной поддержки работников СПб ГБПОУ «АК» в случаях:

- временной нетрудоспособности работников продолжительностью более 30 дней- 0,5 базовой единицы;
- форс-мажорных обстоятельств, возникших у работников (пожар, затопление, грабеж) – 1 базовая единица;
- смерть близкого родственника (муж, жена, родители, дети) - 1 базовая единица;
- смерть работника Колледжа – 2 базовые единицы (выплачивается родственникам).

5.2. Основанием для рассмотрения вопроса о выплате работнику материальной помощи является личное заявление на имя директора Колледжа с указанием причины ходатайства о выплате материальной помощи и подтверждающие документы.

5.3. В исключительных случаях, сумма материальной помощи по длительной нетрудоспособности может быть увеличена до 1 базовой единицы.

5.4. Решение о выплате материальной помощи принимается директором Колледжа.

5.5. Выплата материальной помощи производится на основании приказа директора Колледжа.

Положение об единовременном премировании и оказании материальной помощи работникам СПб ГБПОУ «АК»

5.6. Данные выплаты производятся из экономии фонда оплаты труда за счет средств от предпринимательской деятельности.

6. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

6.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения.

6.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения, которые согласовываются с профкомом и фиксируются в листе регистрации изменений, дополнений и ревизий документа.