Отчет об исполнении плана по противодействию коррупции
в СПБ ГБПОУ «Акушерский колледж» за 2020 (календарный год)

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Отметка о выполнении
1	**Организационные мероприятия**				
1.1	Ежегодное подведение итогов выполнения Плана работы колледжа по противодействию коррупции в учреждении,	Ежегодно	Председатель комиссии Члены комиссии	Выступление на педагогическом совете	Выполнено
1.2	Проведение совещаний (профилактика + аналитика) с работниками колледжа с рассмотрением вопросов реализации антикоррупционного законодательства на уровне колледжа. Рассмотрение правоприменительной практики в области борьбы с коррупцией по результатам вступивших в законную силу решений судов.	Ежегодно, первое полугодие	Ответственный за антикоррупционную работу Юрист	Переработка и утверждение «Кодекса профессиональной этики работников СПб ГБПОУ «АК» Проведение мониторинга преподавателей и обучающихся колледжа, декабрь 2020	Выполнено
1.3	Обеспечение информационной прозрачности алгоритма работы всех без исключения работников колледжа.	При поступлении материалов из прокуратуры, правоохранительных	Председатель комиссии Члены комиссии	В 2020 г. материалов из прокуратуры, правоохранительных и контролирующих органов не поступало	выполнено

	Административно-управленческий персонал колледжа и Комиссия по противодействию коррупции, при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными и контролирующими органами коррупционных правонарушений, незамедлительно рассматривает поступившие материалы и осуществляют комплекс дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в действующий План работы по противодействию коррупции.	и контролирующих органов			
1.4	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого является работник колледжа, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий,	В течение года	Председатель комиссии, Члены комиссии	Переработка и утверждение «Кодекса профессиональной этики работников СПб ГБПОУ «АК» За 2020 год случаев проявления коррупции в колледже не выявлено	Выполнено

	способствующих возникновению конфликта интересов.				
1.5	Проведение заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению преподавателей (работников) колледжа, по соблюдению ими правил и норм антикоррупционного законодательства.	По мере необходимости	Председатель комиссии, Члены комиссии	В течение 2020 года не было прецедентов для проведения заседаний Комиссии по вопросам несоблюдения преподавателями правил и норм антикоррупционного законодательства. Профилактическая работа проводилась регулярно, в течение года	Выполнено
1.6	Обеспечение систематического контроля за выполнением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44 - ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муници-пальных нужд». Осуществление контроля качества предоставляемых колледжем платных услуг и расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг.	Ежегодно	Председатель комиссии Члены комиссии	Проводится постоянный контроль	Выполнено

1.7	Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством	В течение годка	Председатель комиссии Члены комиссии	Локальные нормативные акты проходят согласование юристом колледжа	Выполнено
2	**Профилактика коррупционных и иных правонарушений в деятельности колледжа**				
2.1	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов колледжа, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования. Размещение на сайте колледжа в сети «Интернет» информационных материалов (пресс-релизов, сообщений, новостей и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в колледже.	Ежегодно, ежеквартально	Руководители структурных подразделений Члены комиссии	В течение года проводится анализ локальных нормативных актов на соответствие законодательству. Актуализировано «Положение об единовременном премировании и оказании материальной помощи работника» (Приказ №1 от 29.08.2020 В течение года корректировалась информация на официальном сайте колледжа .	Выполнено
2.2	Ознакомление работников под роспись при приеме на работу с документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже. Разъяснение политики администрации колледжа в	В течение года	Члены комиссии	Ознакомление работников под роспись при приеме на работу с документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже.	Выполнено

	области противодействию коррупции: принцип нулевой толерантности: неприятие в колледже коррупции в любых формах и проявлениях.			Предоставление справки о несудимости при приеме на работу	
2.3	Обеспечение размещения на информационных стендах колледжа мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений и предупреждение коррупционного поведения со стороны преподавателей и работников колледжа.	В течение года	Заместитель директора по УР	В течение года обновляются материалы на информационном стенде, учитывается образовательная направленность в выборе плакатов для размещения	Выполнено
2.4	Проведение мероприятий, направленных на разъяснение и правильное применение норм профессиональной этики, в том числе: -на заседании Педагогического совета, -на заседании Методического совета, -на Родительских собраниях, -на классных часах. Привлечение к участию в данной работе общественных организаций, представляющих интересы работников колледжа и	Постоянно	Члены комиссии	Проведены педагогические советы, родительские собрания (по плану мероприятий воспитательной работы) с включением вопросов противодействия коррупции Согласование локальных нормативных актов, касающихся обучающихся с учетом мнения профсоюзного комитета студентов	Выполнено

	обучающихся (студенческий совет, профсоюзный комитет).				
2.5	Проведение комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками колледжа поведения, которое окружающими может восприниматься как обещание или предложение дачи взятки, либо – как согласие принять взятку или как просьба о дачи взятки (подарка).	В течение года	Председатель комиссии Члены комиссии	Проводятся разъяснительные меры, постоянный контроль недопущения фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся в колледже. Фактов не зафиксировано, жалоб не поступало	Выполнено
3	**Антикоррупционная образовательная деятельность в колледже**				
3.1	Организация антикоррупционного образования с включением в образовательные программы рабочих программ (модулей), направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся.	В течение года	Председатель комиссии Члены комиссии	Проведено в рамках учебных планов по предметам история, обществознания, дисциплины Правовое обеспечение профессиональной деятельности	Выполнено
3.2	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с членами Комиссии по противодействию коррупции, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Постоянно	Члены комиссии	Протоколы заседания комиссии от: 05.02.2020 №5 13.05.2020 №6 29.08.2020 №1 04.12.2020 №2	Выполнено

3.3	Проведения комплексного мониторинга, направленного на оценку эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции в ходе образовательной деятельности колледжа.	Постоянно	Члены комиссии	С целью мониторинга антикоррупционной деятельности колледжа проведено анкетирование преподавателей и студентов колледжа, декабрь 2020год. Результаты мониторинга рассмотрены на педагогическом совете.	Выполнено

Ответственный исполнитель Огнева И.В.